

## 医療機関で働く方の勤務環境改善を

病院、診療所、施設等の医療関係の皆様へ  
 労務管理全般に関するご相談、労働基準関係法令の  
 内容に関するご質問などに対応します。

例えば、次のようなことがあれば、お気軽に相談ください。

長時間労働の課題に  
対応したい

パワハラやセクハラに  
適切に対応したい

メンタルヘルス対策を  
充実したい

労務管理全般の  
勉強会を開きたい

### 医療労務管理相談コーナー利用申込書

(一社)兵庫労働基準連合会 医療労務管理相談コーナー 御中 平成 年 月 日

事業場所在地			
事業場名			
担当者(役職)	氏名	ご連絡先	

医療労務管理アドバイザーを利用したいので、以下の通り申し込みます。

業種(該当に○)	・病院	・診療所(有床)	・その他	労働者数	人
ご希望日	月 ( 上旬 ・ 中旬 ・ 下旬 )				

申込みは、下記宛先に、郵便またはファックスにより直接お申し込みください。後程、医療労務管理アドバイザーからご連絡させていただきます。

(一社)兵庫労働基準連合会内 医療労務管理相談コーナー

住所 〒651-0096 神戸市中央区雲井通4丁目2番2号マークラー神戸ビル12階

電話・Fax **0120-050-033**(受付時間は9時から17時まで)

メールアドレス h-iryous@saige.ocn.ne.jp ホームページ [http://www.hyogo-roki.or.jp/iryous\\_roumus/](http://www.hyogo-roki.or.jp/iryous_roumus/)

# 労働関係のチェックポイント(医療関係)

項目	改善チェック項目	回答		
勤務時間と 休憩・休日・休暇	36協定届(時間外休日労働に関する協定届)を 監督署に出しており、内容も知っている	はい	いいえ	分からない
	労働時間を適正に把握している	はい	いいえ	分からない
	36協定届の限度時間を超えて働かせていない	はい	いいえ	分からない
	休日、年次有給休暇が取れている	はい	いいえ	分からない
	勤務時間内に休憩時間・仮眠時間がとれている	はい	いいえ	分からない
	超過勤務削減、夜勤者の負担軽減に取り組んでいる	はい	いいえ	分からない
	就業規則を監督署に届け出て、かつ職員に周知している	はい	いいえ	分からない
職員の健康管理	衛生推進者、衛生管理者※、産業医※等、規模に応じ、 選任すべき者を選任している	はい	いいえ	分からない
	産業医への相談方法、手順が確立されている※	はい	いいえ	分からない
	衛生委員会を毎月1回以上開催し、健康管理、 メンタルヘルス対策等、必要な事項を取り上げている※	はい	いいえ	分からない
	定期健康診断を確実にやっている	はい	いいえ	分からない
	行うべき特殊健康診断を実施している	はい	いいえ	分からない
	ストレスチェックを行っている(法定事項)	はい	いいえ	分からない
	スタッフ全員に健康教育を行っている	はい	いいえ	分からない
ストレス対策	パワハラ、セクハラに関する窓口を設けている	はい	いいえ	分からない
	職員の業務軽減の検討を行っている	はい	いいえ	分からない

※は労働者数50人以上で適用

## 取組事例の紹介

### ● 医療勤務環境改善の取組を行っている事例としては、

- ① 時間外労働の削減
- ② 年次有給休暇の取得促進
- ③ 補助者(医師事務作業補助者、看護補助者等)の配置
- ④ 当直明け勤務者への配慮
- ⑤ 夜勤、緊急対応等に対する給与・手当等の充実・改善 などが 있습니다。

### ● 子育て・介護及び健康支援では

- ① メンタルヘルス相談窓口設置
- ② 安全衛生管理体制の整備
- ③ 院内保育所等の整備
- ④ 雇用形態や勤務形態を選択可能な制度  
(短時間正職員制度、フレックスタイム制度等)の整備 などが行われています。

